

شرکت لعابیران (سهامی عام)

گزارش پایداری ۱۴۰۴

گزارش پایداری:

به دنبال پیشرفت صنعتی و ورود ماشین آلات به عرصه زندگی و پر رنگ شدن نقش تجهیزات و دستگاه ها در فرایندهای کاری و افزایش نیاز روز افزون به تعامل انسانها با اجزای محیط های صنعتی و به روز شدن قوانین و مقررات و سخت گیرانه تر شدن قوانین، سازمان ها با چالش های جدید و مسمتری در رابطه با موضوعات سلامت، ایمنی، بهداشت حرفه ای و محیط زیست مواجه گردیده اند. لذا برای نجات و اعتلای سازمان ها، نیروی انسانی، بقای محیط زیست و جلوگیری از خسارت وارده بر تجهیزات و تاسیسات، سیستم یکپارچه HSE برای مدیریت دغدغه های مذکور پایه عرصه صنعت نهاده است. کلیه فرایندها بر اساس خط مشی تعیین شده با توجه ویژه به رعایت الزامات قانونی محیط زیست طرح ریزی و اجرا می گردد. تشکیلات HSE برای مدیریت مسایل مرتبط با بهداشت، ایمنی و محیط زیست و ایجاد بستر لازم در خصوص مسائل فوق الذکر در شرکت لعابیران بشرح ذیل می باشد.

- ایجاد و توسعه نگرش نظام مند به تمامی فعالیت ها از منظر HSE
- تهیه، جمع آوری و بازنگری الزامات HSE
- ایمن سازی تاسیسات، اماکن، ابنیه ها و انبار ها
- کنترل و نظارت مستمر بر فعالیت ها از جنبه HSE کارفرما و پیمانکار
- ارتقا دانش و فرهنگ HSE کارکنان با برگزاری دوره های آموزشی
- حفظ و ارتقاء سلامت شغلی کارکنان از طریق شناسایی خطرات و تهدیدها و کنترل آنها
- استقرار و فعال سازی بخش ایمنی، آتش نشانی، بهداشت حرفه ای و محیط و پیگیری و اجرای قوانین، مقررات و دستورالعمل های مرتبط
- استقرار و فعال سازی بخش محیط زیست و پیگیری و اجرای قوانین، دستورالعمل ها و مقررات مصوب سازمان حفاظت محیط زیست و درون سازمانی
- پایش های دوره ای آلاینده های زیست محیطی بر اساس استانداردهای سازمان حفاظت محیط زیست
- پایش های مربوط به عوامل زیان آور محیط کار و ارزیابی و کنترل آن
- پایش های مربوط به سلامت شغلی در قالب معاینات دوره ای طب کار در بدو استخدام
- ایجاد و توسعه فضای سبز در راستای پوشش قوانین مصوب
- نظم و نظافت محیط کار (محوطه و خط تولید) در راستای بهبود منظر و چشم انداز

ابعاد گزارشگری و شفافیت مالی و اطلاع رسانی اطلاعات ماهانه:

این شرکت در راستای شفافیت و نظام مند نمودن سیستم مالی و فعالیتهای اقتصادی، خود اهم اطلاعات مالی و اقتصادی از میزان تولید، به همراه درآمد عملیاتی و میزان فروش خود را همراه با اقلام مقایسه ای سال قبل در سامانه اطلاع رسانی



شرکت لعابیران (سهامی عام)

گزارش پایداری ۱۴۰۴

ناشران (کدال) همچنین به صورت دوره های سه ماهه اطلاعات و صورت های مالی حسابرسی نشده را ظرف مدت ۳۰ روز پس از پایان هر سه ماهه و نیز صورتهای مالی شش ماهه و سالانه حسابرسی شده در سامانه و پایگاه فوق منتشر می نماید.

مدیریت منابع آب و پساب:

تصفیه خانه موجود در کارخانه از نوع تصفیه خانه لجن فعال می باشد از لجن خشک شده به عنوان کود برای فضای سبز استفاده میگردد آب خروجی این تصفیه خانه پس از طی مراحل تصفیه جهت آبیاری فضای سبز خارج کارخانه استفاده میگردد.

مدیریت آب:

مکانیزه کردن سیستم آبیاری فضای سبز کارخانه

استفاده از شیر آلات پدالی جهت جلوگیری از مصرف بی رویه آب

بازرسی شبکه های انتقال آب، ردیابی و تعمیر نشتی های شبکه

بررسی نتایج آب مصرفی ماهیانه دپارتمان ها در کمیته تخصصی

مدیریت انرژی:

با توجه به محدودیت در منابع انرژی، این شرکت با برنامه ریزی و جلسات مستمر ، میزان سوخت مصرفی گاز در کوره ها مورد ارزیابی قرار گرفته و تمهیداتی به شرح زیر توسط شرکت در سال گذشته صورت پذیرفته است، که در دوره مورد گزارش مخارجی برای شرکت در بر نداشته است ، لذا اقدامات انجام شده مربوط به مدیریت مصرف انرژی به شرح زیر بوده است:

اقدامات اصلاحی کوره ها و سایر ماشین آلات تولید:

۱- تعمیرات کولینگ تاور کوره های ثابت در راستای کیفیت محصول و کاهش مصرف آب

۲- تعویض فیلتر غبار گیر توزین و میکسر

۳- تنظیم مشعل کوره های دوار و ثابت

۴- استفاده از لامپ های کم مصرف جهت تامین روشنایی کارخانه

۵- بهینه سازی مصرف انرژی موتورهای الکتریکی

۶- نصب خازن

۷- کنترل سیستم های آب گرم

۸- بهینه سازی سیستم هوای فشرده (کمپرسور ها)



شرکت لعابیران (سهامی عام)

گزارش پایداری ۱۴۰۴

انجام اقدامات زیست محیطی:

جهت نگهداری از فضای سبز کارخانه، آبیاری، سم پاشی و غیره جمعا مبلغ ۵۹ میلیون ریال هزینه گردیده است. اختصاص بیش از ۸۰ درصد از ۹ هکتار مساحت کارخانه به فضای سبز و کاشت ۱۰۰ اصله نهال درخت در شرکت لعابیران جهت کمک به رفع آلاینده‌گی در اسفند ماه ۱۴۰۰ روز درختکاری انجام شده است.

از منظر مسئولیت های اجتماعی: مسئولیت اجتماعی شرکتی بخشی از «اخلاق کسب و کار» است که در آن به نقش شرکت‌ها در اجتماع و فعالیت‌های مرتبط با آن نگاه می‌شود. مسئولیت اجتماعی شرکتی مجموعه وظایف و تعهداتی است که شرکت باید در جهت حفظ، مراقبت و کمک به جامعه‌ای که در آن فعالیت می‌کند، انجام دهد. مسئولیت اجتماعی شرکتی چیزی فراتر از مسائل مالی و اقتصادی است و به تعهد شرکت‌ها به اجتماع، انسان‌ها و محیط پیرامون آن‌ها برمی‌گردد. مسئولیت اجتماعی شرکتی این‌گونه تعریف شده است فعالیت‌هایی که در آن‌ها منفعت اجتماعی وجود دارد و فراتر از مسئولیت‌هایی است که قانون برای شرکت‌ها بیان می‌کند.

* مسئولیت اجتماعی، مزایای احتمالی بیشماری را برای یک سازمان در پی دارد. این مزایا و منافع عبارتند از:

- ترغیب به تصمیم‌گیری آگاهانه‌تر بر اساس شناخت بهتر از انتظارات و توقعات جامعه،

- بهبود اقدامات مدیریت بحران تهدید سازمان

- افزایش شهرت سازمان و افزایش اعتماد عمومی

- کمک به دوام بلند مدت سازمان از طریق افزایش تداوم منابع طبیعی و خدمات محیطی

سایر اقدامات مسئولیت اجتماعی شامل موارد زیر می‌باشد:

ردیف	شرح	مبلغ / میلیون ریال
۱	پرداخت کمک هزینه	*
جمع		*



شرکت لعابیران (سهامی عام)

گزارش پایداری ۱۴۰۴

شایان ذکر است با توجه به طولانی شدن برگزاری مجمع عمومی عادی سالیانه، به علت شرایط جنگی کشور و مشخص نبودن مبلغ مسئولیت اجتماعی سال ۱۴۰۴ مصوب مجمع عمومی و همچنین عدم تفویض اختیار در این زمینه تاکنون هزینه ای انجام نشده است.

- مسئولیت اجتماعی در قالب فعالیتهای نوع دوستانه

دسته ای از فعالیتهای مسئولیت اجتماعی شرکت است که در جامعه از شرکت انتظار می رود و شامل مشارکت فعالانه در برنامه هایی است که به صورت ابتکاری و داوطلبانه انجام گیرد. مانند حضور در عملیات اطفاء حریق جنگل ها و ...

*اهم فعالیت های عام المنفعه شرکت به شرح ذیل می باشد :

- تامین هزینه ساخت یا تعمیر مسکن نیازمندان
- تامین بسته های مواد غذایی برای نیازمندان
- تامین هزینه های درمان افراد نیازمند
- برگزاری کلاس های آموزشی قرآن کریم به کودکان و خانواده ها
- جمع آوری کمک های نقدی همکاران و کمک به نیازمندان در قالب صندوق خیریه کارکنان شرکت
- حضور در فعالیت های نوع دوستانه مانند کمک به اطفاء حریق جنگل ها، میزبانی از تیم های انتقال خون در شرکت، پاکسازی های محیط زیستی، برگزاری کلاس های آموزشی قرآن کریم به کودکان و خانواده ها و ...

آموزش کارکنان :

واحد آموزش شرکت لعابیران به منظور توسعه دانش و مهارت کارکنان واحدهای مختلف فنی و ستادی، دوره های آموزشی متنوعی در حوزه های فنی و تخصصی، و عمومی در برنامه آموزشی در سال ۱۴۰۴ پیش بینی و اجرا نموده است.

در مبحث مدیریت دانش کارکنان، به منظور ثبت و نشر دانش و تجارب کاری کارکنان واحدهای مختلف شرکت، طی دوره جاری تعداد یک دانش ثبت شده، و در مجموع تعداد دانش و تجارب کاری ثبت شده در شرکت ۱۷ مورد می باشد.

گزارش پایداری ۱۴۰۴

واحد آموزش در نظر دارد ضمن بازنگری استاندارد آموزشی مشاغل شرکت، تقویم آموزشی سال ۱۴۰۴ را به گونه ای طراحی و تدوین نماید که جدیدترین نیازهای آموزشی کارکنان را در قالب دوره های آموزشی درون و برون سازمانی جهت رده های مختلف شغلی در برگیرد.

سلامت کارکنان :

اخذ گواهینامه ISO ۴۵۰۰۱

انجام معاینات دوره ای کارکنان شرکت و ثبت نتایج در پرونده پزشکی کارکنان
توزیع لوازم حفاظت فردی به کارکنان بصورت ماهیانه

ایجاد کمیته تخصصی راهبردی ایمنی و بهداشت

- تنظیم برنامه مستمر آموزش کارکنان به منظور ارتقاء در دانش و افزایش کیفیت بهره وری
- تأکید بر پرداخت به موقع حقوق و دیون دولتی از قبیل مالیات و حق بیمه در راستای رعایت قوانین و مقررات اجرایی
- انعقاد قرارداد با شرکتهای بیمه ای به منظور پوشش بیمه تکمیلی و درمان پرسنل.

حوزه فروش :

در بحث بازاریابی صحبت از تمامی مشتریان یا گروهی از مشتریان است اما در بحث مشتری مداری تک تک مشتریان و بصورت انفرادی مورد ارزیابی قرار میگیرند. در این زمینه شرکت لعابیران مشتری مداری را سر لوحه کار خود قرار داده است و تک تک مصرف کنندگان و خریداران یا حتی بطور خاص تر سخنان و اظهار نظرمنتقدان برای لعابیران حائز اهمیت بوده و انتقادات و پیشنهادهایشان میتواند در تمام زمینه ها راهگشای بهبود کیفیت و خدمتگزاری این سازمان گردد.

اقدامات شرکت در راستای حضور در نمایشگاه ها، همایش ها و رویدادها:

- ۱- بازدید از نمایشگاه استانبول ترکیه
- ۲- بازدید از نمایشگاه استانبول ترکیه
- ۳- بازدید از نمایشگاه کاشی و سرامیک والنسیا در کشور اسپانیا
- ۴- بازدید از نمایشگاه کاشی و سرامیک یزد



شرکت لعابیران (سهامی عام)

گزارش پایداری ۱۴۰۴

پروژه های تعمیراتی جاری :

قرار دادن دور شمار روی بالمیل‌های کامپاند (در مرحله اجرا می باشد)
اصلاح و قوی تر نمودن بگ فیلتر قسمت بچینگ کامپاند (اجرا شده است)
اصلاح بگ فیلتر قسمت دستگاه فریت خشک کن (اجرا شده است)
رفع اختلاف دمای مشعل گیت دایر شماره سه با دمای اگزوز آن (اجرا شده است)
نصب کنتور آب با قابلیت قطع و وصل نمودن (هوشمند سازی) جهت شارژ آب مورد نیاز بالمیل (در مرحله اجرا می باشد)
اصلاح نرم افزار بچینگ کامپاند (اجرا شده است)
تعویض ریل کوره های دوار (اجرا شده است)
نصب PT روی مابقی کوره های دوار (اجرا شده است)
رفع مشکل و اصلاح نرم افزار کوره شاتل دو (در مرحله اجرا می باشد)

بهسازی :

اصلاح سیستم شارژ مواد اولیه به سیلو ها
اصلاح سیستم ارسال و انتقال مواد خروجی واحد توزین به کوره ها
بهسازی کوره های ثابت
اصلاح و نصب کوره رفماک موجود در انبار (تعویض نسوز ها و اصلاح ظرفیت)
اصلاح و اجرای سیستم BMS و سیستم اندازه گیری و کنترل دما کوره های قدیمی
اصلاح و اجرای سیستم اندازه گیری و کنترل دما
ساخت و تهیه کوره دوار یک تنی (۴ عدد) و جایگزین شدن کوره های دوار موجود
اصلاح سیستم شارژ مواد اولیه کامپاند
تکمیل و افزایش ظرفیت واحد تولید و تروزا ، شوگر و گرانولیا



شرکت لعابیران (سهامی عام)

گزارش پایداری ۱۴۰۴

گزارش اقدامات انجام شده در رابطه با رعایت اصول حاکمیت شرکتی:

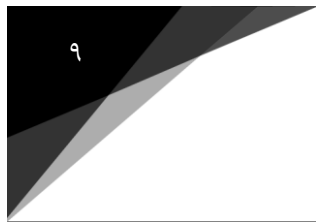
ماده	اقدامات انجام شده در راستای مفاد دستور العمل حاکمیت شرکتی
۸	هیئت مدیره با تشکیل کمیته حسابرسی که با ریاست یکی از اعضاء غیر موظف هیئت مدیره میباشد، ضمن انجام پایش و پیگیری لازم جهت برگزاری جلسات ماهانه کمیته مربوطه، عملکرد دوره ای واحد حسابرسی داخلی و این کمیته را مورد بررسی و ارزیابی قرار میدهد تا بدینوسیله از رعایت قوانین و مقررات تحقق کارایی و اثر بخشی عملیات شرکت در قالب سود و بازدهی محقق شده و تحقق بودجه دوره ای اطمینان حاصل نماید شایان ذکر است نتایج ارزیابی ها و بررسی های انجام شده در خصوص عملکرد کمیته حسابرسی در صورتجلسات ماهیانه هیئت مدیره بررسی میگردد.
۹	هیئت مدیره نسبت به بررسی سیستم های کنترل داخلی در هر دوره اقدام نموده و نتایج حاصل از آن را تحت عنوان گزارش کنترل های داخلی از طریق سامانه کدال منتشر نموده و در اختیار عموم قرار داده است.
۱۰	هیئت مدیره با در اختیار داشتن مشخصات هویتی دارندگان اطلاعات نهانی به طور کلی آنها را از خرید و فروش سهام شرکت منع نموده و رفتار معاملاتی احتمالی آنها را به صورت دوره ای بر مبنای اطلاعات اداره امور سهام مورد بررسی قرار میدهد شایان ذکر است در دوره های خاص که افزایش قابل توجه قیمت سهم در بازه زمانی کوتاه اتفاق می افتد فرآیند پایش معاملات بصورت روزانه رخ خواهد داد.
۱۱	به منظور نظر سنجی از اشخاص مختلف در شرکت و همچنین اخذ گزارشات مربوط به نقض قوانین صندوق اخذ پیشنهادات، انتقادات و گزارش نقض قوانین مورد استفاده قرار میگیرد از سوی دیگر دسترسی به مدیرعامل و سایر مدیران ارشد شرکت به نحو مناسبی تسهیل گردیده است .
۱۲	در راستای افزایش انگیزه مدیران شرکت، سیستم ارزیابی عملکرد و پرداخت کارانه در شرکت اجرایی گردیده و در طول دوره های گذشته با بهبود قابل توجهی همراه بوده است.
۱۳	هیأت مدیره هیچ یک از وظایف خود را به اشخاص دیگر تفویض ننموده است.
۱۴	کمیته های اصلی این شرکت شامل کمیته حسابرسی، انتصابات و ریسک می باشد که هر کدام دارای ۳ عضو بوده است و اکثریت اعضاء مستقل و خارج از هیأت مدیره می باشند. کمیته حسابرسی شرکت و جلسات آن به طور منظم برگزار شده است نتایج بررسی ها و مصوبات این کمیته در قالب صورتجلسات مشخص تدوین و مستند گردیده است.
۱۵	هیأت مدیره و مدیرعامل در هر دوره سه ماهه براساس میزان دستیابی به برنامه های خرد و کلان شرکت توسط سهامدار اصلی ارزیابی می شوند و کمیته های تخصصی از جمله کمیته حسابرسی و سایر کمیته ها، توسط هیأت مدیره ارزیابی و میزان اثربخشی آنها پایش و اندازه گیری میگردد.
۱۶	به منظور اطمینان از آگاهی اعضای هیأت مدیره از مجموع وظایف، مسئولیتها و الزامات کاری خود به خصوص از منظر حاکمیت شرکتی، برنامه ریزی لازم جهت حضور اعضا در دوره های آموزشی مرتبط انجام خواهد شد.
۱۷	با توجه به نظارت مستقیم مدیر عامل شرکت بر ابزارهای ارتباط با سهامداران از جمله عملکرد کارکنان واحد امور سهام، اطلاعات مندرج در وبسایت شرکت و انجام اطلاع رسانی پیامکی در مواقع مورد نیاز، هیأت مدیره از ساز و کار ارتباط موثر با سهامداران و سرمایه گذاران اطمینان دارد.
۱۸	رئیس هیأت مدیره این شرکت همزمان، مدیر عامل شرکت یا از اشخاص زیر نظر مدیرعامل نمی باشد. همچنین منشور هیأت مدیره به تصویب هیأت مدیره رسیده است.
۱۹	مدیر عامل طبق قوانین و مقررات حاکم بر فعالیت شرکت، تصمیمات و مصوبات هیأت مدیره را اجرا و هر جلسه گزارشی از عملکرد خود و شرکت را در اختیار هیأت مدیره قرار میدهد .



شرکت لعابیران (سهامی عام)

گزارش پایداری ۱۴۰۴

ماده	اقدامات انجام شده در راستای مفاد دستور العمل حاکمیت شرکتی
۲۰,۲۱,۲۲	شرکت دارای دبیرخانه هیأت مدیره می باشد و ریاست آن بر عهده دبیر هیأت مدیره می باشد.
۲۳	موارد مندرج در دستورالعمل حاکمیت شرکتی مصوب سازمان بورس و اوراق بهادار، درباره اعضای هیأت مدیره و اعضای کمیته های تخصصی که عمدتاً در خصوص میزان استقلال و تجارب حرفه ای و همچنین مسائل مالی مرتبط بر آنهاست، به نحو مناسب در وبسایت شرکت و گزارش تفسیری دوره مالی منتهی به ۳۱ شهریور ۱۴۰۴ منتشر گردیده است. شایان ذکر است حق حضور اعضای هیأت مدیره، کمیته حسابرسی و کمیته انتصابات توسط مجمع عمومی صاحبان سهام تعیین شده است. گزارش میزان رعایت اصول حاکمیت شرکتی به تفکیک هر کدام از مواد مندرج در دستورالعمل مزبور، در گزارش تفسیری آورده شده است.
۲۴,۲۵,۲۶	نحوه تدوین دستور جلسات آتی هیأت مدیره مطابق نظر اعضای هیأت مدیره بوده و در خصوص اولویت طرح دستورات در جلسه، نظر رئیس هیأت مدیره و همچنین اکثریت اعضا لحاظ میگردد. دلایل مخالفت هر یک از اعضا با مصوبات جلسه هیأت مدیره در صورتجلسه مربوطه درج می گردد و در صورت خارج شدن موضوعی از دستور جلسه، دلایل خروج در صورتجلسه مربوطه ذکر میگردد.
۲۷	در خصوص تشکیل مجامع شرکت و اعمال حق رأی، تشریفات مربوط به تأیید مالکیت یا وکالت سهامداران تأیید و مستندات لازم به آنها ارائه می گردد
۲۸	در مقطع فعلی سهام شرکت اصلی (سهامدار عمده) در اختیار این شرکت نمی باشد.
۲۹	تمام گزارشات با رعایت قوانین و مقررات موجود در خصوص زمان افشای اطلاعات در وبسایت شرکت و سامانه کدال منتشر می گردد.
۳۰	در جلسات گذشته مجامع عمومی شرکت، اعضای هیأت مدیره، رئیس کمیته حسابرسی و بالاترین مقام مالی شرکت حضور داشته اند.
۳۱	در برنامه زمانبندی پرداخت سود سهامداران، اولویت پرداخت سود به سهامداران خرد در اولویت امور قرار می گیرد. لازم بذکر است با توجه به رکود بازار و کاهش نقدینگی و کاهش بازگشت نقدینگی حاصل از فروش و از طرفی سیاست انقباضی بانک ها در عدم پرداخت تسهیلات نیز مزید بر علت شده که شرکت نتواند با استفاده از تسهیلات سود سهامداران را به موقع پرداخت نماید
۳۲,۳۳,۳۴	در مجامع شرکت با توجه به گزارش حسابرس و بازرس قانونی شرکت، تصمیمات لازم در خصوص بندهای گزارش اتخاذ و در صورتجلسه مربوطه منعکس میگردد. در خصوص حق حضور اعضای غیر موظف هیأت مدیره و پاداش هیأت مدیره نیز در مجمع عمومی عادی تصمیمات لازم اتخاذ می گردد. شایان ذکر است تمامی جلسات مجمع با حضور حسابرس مستقل و بازرس قانونی شرکت و همچنین نماینده سازمان بورس برگزار می گردد که در خصوص عدم تضییع حق سهامداران خرد نظارت دارند.
۳۵	در مجامع برگزار شده این شرکت به تمامی سهام داران عمده و خرد جهت طرح سوال بصورت حضوری، آنلاین فرصت داده می شود.
۳۶	فعالیت حسابرس مستقل و بازرس قانونی شرکت توسط کمیته حسابرسی در حال پایش بوده و گزارشات پایش در قالب صورتجلسات کمیته حسابرسی منعکس می گردد. در خصوص تغییر حسابرس مستقل و بازرس قانونی شرکت در پایان حداکثر دوره تصدی، گزارش مربوط به رعایت الزامات مربوطه و همچنین رعایت صرفه و صلاح مالی شرکت، توسط کمیته تهیه و به هیأت مدیره و مجمع ارائه خواهد گردید.
۳۷	موارد مندرج در دستورالعمل حاکمیت شرکتی مصوب سازمان بورس و اوراق بهادار، درباره اعضای هیأت مدیره و اعضای کمیته های تخصصی که عمدتاً در خصوص میزان استقلال و تجارب حرفه ای و همچنین مسائل مالی مرتبط بر آنهاست، به نحو مناسب در وبسایت شرکت و گزارش تفسیری دوره مالی منتهی به ۳۱ شهریور ۱۴۰۴ منتشر گردیده است. شایان ذکر است حق حضور اعضای هیأت مدیره، کمیته حسابرسی و کمیته انتصابات توسط مجمع عمومی صاحبان سهام تعیین شده است. گزارش میزان رعایت اصول حاکمیت شرکتی به تفکیک هر کدام از مواد مندرج در دستورالعمل مزبور، در گزارش تفسیری آورده شده است.



شرکت لعابیران (سهامی عام)

گزارش پایداری ۱۴۰۴

۵-۲ - برنامه شرکت جهت رعایت دستورالعمل پذیرش (مختص شرکتهایی که مشمول ماده ۱۴۱ لایحه اصلاحی

قانون تجارت بوده یا سایر الزامات دستورالعمل پذیرش را طی دوره گزارشگری رعایت ننموده اند)

شرکت لعابیران مشمول ماده ۱۴۱ لایحه اصلاحی قانون تجارت نمی باشد.

۳- مهمترین منابع، مصارف، ریسک ها و روابط

۱-۳- منابع:

طی دوره مالی منتهی به ۳۱ شهریور ماه ۱۴۰۴ موارد به شرح زیر می باشد:

۱- وجوه ناشی از وصول مطالبات (اسناد تجاری و وجه نقد)، پیش دریافت از مشتریان تجاری مبلغ ۲,۶۳۵,۹۹۶ میلیون ریال

۲- سود سپرده های دریافتی از بانک ۱,۶۱۶ میلیون ریال

۳- فروش ارز مبلغ ۲۳,۲۱۵ میلیون ریال

۲-۳- مصارف:

طی دوره مالی منتهی به ۳۱ شهریور ماه ۱۴۰۴ موارد به شرح زیر می باشد:

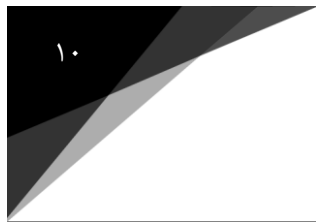
۱- وجوه پرداختی جهت خرید مواد اولیه مورد نیاز تولید به تأمین کنندگان به مبلغ ۹۲۶,۰۵۶ میلیون ریال

۲- وجوه پرداختی بابت هزینه های حقوق و پرسنلی کارکنان مبلغ ۱۶۴,۱۳۹ میلیون ریال

۳- وجوه پرداختی بابت پرداخت بدهی ها و سایر هزینه های شرکت ۲۵,۹۹۲ میلیون ریال

۴- پرداخت اصل و سود اقساط تسهیلات بانک اقتصاد نوین ۱۸۹,۹۸۳ میلیون ریال

۵- پرداخت حق تقدم سهام سال ۱۴۰۲ مبلغ ۱۸۲,۸۲۶ میلیون ریال



شرکت لعابیران (سهامی عام)

گزارش پایداری ۱۴۰۴

۳-۳- ریسک ها و موارد عدم اطمینان و تجزیه و تحلیل آن:

موضوع ریسک و عدم اطمینان	تحلیل مدیریت
اطلاعاتی در خصوص منابع و ریسکها	در رابطه با کاهش ارزش ریال و افزایش قیمت مواد اولیه و تجهیزات، شرکت با چالش افزایش بهای تمام شده محصولات روبرو بوده است که با برنامه ریزی های صورت گرفته سعی می گردد چالش مذکور کنترل شود. بخشی از مواد اولیه شرکت، از منشا خارجی تأمین میگردد و شرکت سعی در جایگزینی اقلام مورد نیاز از طریق بازار داخلی و یا ساخت آن از طریق واحدهای تولیدی داخلی را در دستور کار تأمین خود قرار داده است. همچنین با توجه به موضوع فوق، شرکت با کنترل فرآیندهای خود تلاش نموده است تا بتواند وضعیت مصارف خود را بهبود بخشد.
منابع مالی و غیر مالی مهم در دسترس شرکت و چگونگی استفاده از این منابع برای دستیابی به این اهداف	شرکت در راستای استفاده از مزیت مرتبط با منابع مالی و غیرمالی همواره به نحوی اقدام نموده تا حداکثر استفاده از مزیت مذکور را برای شرکت فراهم نماید. مدیریت شرکت همواره استراتژیهای به کار گرفته است تا بتواند ضمن کاهش هزینه های مالی مرتبط و تداوم فعالیت بلندمدت را با تأمین کنندگان حفظ نماید.
نقدینگی و جریانهای نقدی	جریانهای نقدی و نقدینگی شرکت عمدتاً ناشی از کسب و کار و فعالیت عملیاتی شرکت و اخذ تسهیلات بانکی بوده که تغییرات صورت گرفته نسبت به سال قبل نیز عمدتاً ناشی از فعالیت های عادی شرکت است. شایان ذکر است با توجه به عدم ثبات وضعیت تأمین مواد اولیه مورد نیاز خطوط تولیدی شرکت، خرید و نگهداری مواد اولیه برای دوره زمانی بالای مصرف در دستور کار شرکت قرار دارد که به تبع آن بخشی از نقدینگی مورد نیاز در این ارتباط از محل تسهیلات بانکی تأمین گردیده است.
ریسک نقدینگی	شرکت برای مدیریت ریسک نقدینگی، یک چهارچوب برای وصول مطالبات و تأمین وجوه و الزامات مدیریت نقدینگی تعیین کرده است. شرکت ریسک نقدینگی را از طریق نگهداری وجه نقد کافی و تسهیلات بانکی، از طریق نظارت مستمر بر جریان های نقدی شرکت و وصول مطالبات از مشتریان در سرسیدهای مربوطه مدیریت میکند.
ریسک نوسانات نرخ ارز	در رابطه با تغییر نرخ ارز، شرکت در چالش بهای تمام شده محصولات قرار داشته که با برنامه ریزی های صورت گرفته سعی شده است چالش های مذکور کنترل گردد منشأ برخی از مواد اولیه خارجی میباشد و با توجه به افزایش نرخ آنها جایگزینی آن از طریق بازارهای داخلی با حفظ کیفیت صورت میپذیرد
ریسک انرژی (گاز و برق)	با توجه به شرایط اعمال شده اخیر کشور در خصوص کاهش مصرف گاز و برق، اثر منفی بر تولید و پیش بینی فروش شرکت گذاشته است که این روند هر سال منجر به کاهش تولید نسبت به سال قبل خواهد شد
ریسک نوسان کیفیت مواد اولیه	در صنعت لعاب سازی کیفیت مواد اولیه مورد نیاز تولید از اهمیت بسزایی برخوردار می باشد سنجش کیفیت مواد به صورت دوره ای انجام وپایش میگردد
ریسک کاهش تقاضا	به دلیل رکود حاکم بر صنعت ساخت و ساز، صنعت کاشی و سرامیک و به تبع آن صنعت لعابسازی نیز تحت تأثیر قرار گرفته است و تلاش در جهت تولید محصولات جدید منطبق با نیاز مشتریان در حال پیگیری است.

گزارش پایداری ۱۴۰۴

۴- مهم‌ترین معیارها و شاخص‌های عملکرد برای ارزیابی عملکرد واحد تجاری در مقایسه با اهداف اعلام شده

تولید در دوره شش ماه اول سال مورد گزارش ۴،۱۲۷ تن بوده است که نسبت به دوره مشابه سال گذشته ۲۵ درصد کاهش داشته است همچنین علی‌رغم وضعیت اقتصادی کشور که ناشی از وجود تحریم‌ها و رکود ساخت و ساز مسکن می‌باشد با تمهیدات و برنامه ریزی‌های انجام شده، خللی در برنامه تولید سال ۱۴۰۴ ایجاد نشده است. در دوره مورد گزارش تولیدات شرکت متناسب با نیاز و سفارش مشتریان صورت پذیرفته است به طوری که مقدار فروش در دوره شش ماهه اول مالی ۱۴۰۴ برابر با ۴،۲۱۴ تن می‌باشد و نسبت به دوره مشابه سال گذشته ۲۰ درصد کاهش داشته است و همچنین افزایش در نرخ مواد اولیه، حقوق و دستمزد و سایر موارد تأثیر گذار در دوره مالی مورد گزارش هزینه‌های اداری عمومی و فروش، سود خالص بعد از کسر مالیات شرکت به میزان ۱۵ درصد نسبت به دوره مشابه سال گذشته به دلیل کاهش در تولید و فروش ناشی از رکود بازار کاهش داشته است.

۴-۱- شاخص‌ها و معیارهای عملکرد برای ارزیابی:

به دلیل اینکه بسیاری از شرکتهای فعال در صنعت لعابسازی به صورت خصوصی فعالیت مینمایند و تاکنون هیچ شرکت بورسی غیر از شرکت لعابیران به صورت فعال در بازار بورس و اوراق بهادار وجود ندارد لذا اطلاعاتی در خصوص شاخص‌های این صنعت در سامانه‌های رسمی وجود ندارد و شاخص صنعت قابل استخراج نمی‌باشد.

۴-۲- عملکرد بخش‌ها یا فعالیت‌ها:

موضوعات مهم تأثیر گذار بر روند فعالیت‌های شرکت در کمیته‌های مختلف بررسی شده و درباره نحوه برخورد شرکت با فرصت‌ها و تهدیدها تصمیم‌گیری میشود اهم موضوعات قابل تأکید و بررسی به شرح ذیل میباشد:

* حوزه فروش محصولات : باتوجه به شرایط حساس بازار و با در نظر گرفتن قیمت محصولات رقبا و کشش بازار در کمیته فروش قیمت گذاری محصولات انجام و عملیات فروش صورت میپذیرد.

* حوزه تامین مواد : با توجه به نوسانات قیمت ارز، با دریافت استعلام از تامین کنندگان توسط واحد بازرگانی و با تایید کمیسیون معاملات خرید مزبور تایید و انجام میشود.

* حوزه تولید : تأکید مدیریت شرکت به استفاده از تکنولوژی روز دنیا در خطوط تولیدی می‌باشد تا با این روش شرکت بتواند جایگاه خود را به عنوان یکی از برترین تولید کنندگان صنعت لعابسازی تبدیل نماید.

گزارش پایداری ۱۴۰۴

* اقدامات شرکت در حوزه فعالیت های نوآورانه و دانش بنیان : شرکت در فراخوان استفاده از اعتبار مالیاتی پروژه های تحقیقاتی نام نویسی نموده ، که پس از ارزیابی صورت پذیرفته توسط دبیرخانه معاونت علمی فناوری و اقتصاد دانش بنیان ، شرکت لعابیران موفق به اخذ مجوز اعتبار مالیاتی جهت چهار پروژه تحقیقاتی از معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری ، حداکثر جمعا ۵۰،۰۰۰ میلیون ریال گردیده است.

شایان ذکر است شرکت لعابیران فاقد شعب و ناحیه میباشد.

دستاوردها :

- تولید سلیکات سدیم جامد
- برگزیده ناشر برتر بورس در حوزه شفافیت
- اخذ اعتبار مالیاتی جهت پروژه های تحقیقاتی جمعا به مبلغ حداکثر ۵ میلیارد تومان
- مجزا نمودن سالن تولید محصولات شوگر و ویتروزا و انتقال تجهیزات
- سنکرون کردن ژنراتور دویئتس
- تعمیرات اساسی کوره ثابت ۲۰۱
- ساخت دستگاه تولید تستی سلیکات سدیم
- اصلاح و ساخت غبار گیر در واحد بچینگ پلانت
- اصلاح نرم افزار بارگیری بچینگ پلانت
- دستیابی به سنتز آلومینای آلفا در مقیاس آزمایشگاهی

۵- جمع بندی

- شرکت با افزایش سهم بازار داخلی و صادراتی محصولات با توجه به تولید محصولات با ارزش افزوده بالاتر، ورود به بازارهای جدید با توجه به تثبیت رویه فروش و مدیریت حاکم بر شرکت، جذب مشتریان جدید برای فعالیت در بازارهای هدف (داخلی و صادراتی) بر پایه راهبردهای تدوین شده توسط مدیریت در مسیر تعالی و تحقق اهداف خود حرکت می نماید.

اطلاعات تماس با شرکت:

آدرس : کیلومتر ۲۵ اتوبان شیراز - اصفهان ، ابتدای شهر زرقان - خیابان کارگر
ایمیل آدرس : factory@loabiran.com
شماره تلفکس : ۰۷۱-۳۲۶۲۲۴۲۴